

# Inspectierapport

Stichting Funtazia International Child Care (BSO)

Verhulstlaan 21

3055 WJ Rotterdam

Registratienummer 227090068

Toezichthouder:	GGD Rotterdam-Rijnmond
In opdracht van gemeente:	Rotterdam
Datum inspectie:	05-02-2026
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	09-03-2026

# Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W.....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat .....	5
Personeel en groepen .....	6
Veiligheid en gezondheid.....	9
Overzicht getoetste inspectie-items .....	10
Pedagogisch klimaat .....	10
Personeel en groepen .....	10
Veiligheid en gezondheid.....	11
Gegevens voorziening.....	12
Opvanggegevens .....	12
Gegevens houder.....	12
Gegevens toezicht.....	12
Gegevens toezichthouder (GGD) .....	12
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	12
Planning .....	12

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

Bij een nader onderzoek beoordeelt de toezichthouder opnieuw de kwaliteitseisen die bij een eerder onderzoek niet in orde waren. In het rapport staat bij ieder onderwerp vermeld welke eisen zijn beoordeeld en staan de uitkomsten van het onderzoek beschreven. Achter in het rapport staan de kwaliteitseisen genoemd zoals deze in de Wet kinderopvang staan beschreven.

De toezichthouder heeft het onderzoek als volgt uitgevoerd:

- Inzage in documenten
- Een bezoek aan het kindercentrum
- Gesprekken met de beroepskrachten, de locatiemanager en de houder

Dit rapport wordt gestuurd aan de houder van het kindercentrum en aan de gemeente waarin het kindercentrum staat ingeschreven. De gemeente kan op grond van het advies van de toezichthouder besluiten om te handhaven (naleving van de wet te eisen) of niet te handhaven.

## **Beschouwing**

### **Bevindingen**

Bij dit nader onderzoek zijn de volgende kwaliteitseisen opnieuw beoordeeld:

- Pedagogisch beleid: de houder voldoet nu aan de kwaliteitseis.
- Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs: de houder voldoet nu aan de kwaliteitseis.
- Gebruik van de voertaal: de houder voldoet opnieuw niet aan de kwaliteitseis.
- Veiligheids- en gezondheidsbeleid: de houder voldoet nu aan de kwaliteitseis.

### **Bijzonderheden bij dit onderzoek**

Bij de laatste twee nadere onderzoeken van 08-07-2025 was niet alles in orde. De gemeente Rotterdam heeft opdracht gegeven om de kwaliteitseisen die niet in orde waren opnieuw te beoordelen in een nader onderzoek. Het nader onderzoek is op dezelfde datum uitgevoerd als het jaarlijks onderzoek. De bevindingen hiervan staan in een apart inspectierapport beschreven.

### **Algemene kenmerken**

Kindercentrum Stichting Funtazia International Child Care biedt buitenschoolse opvang aan kinderen van 4 tot 13 jaar. Het kindercentrum heeft 30 geregistreerde kindplaatsen en bestaat uit twee groepen. Het kindercentrum is gevestigd in het pand van de Nord Anglia International School Rotterdam in Hillegersberg en biedt tweetalige opvang aan. Stichting Funtazia International Child Care vangt kinderen op van deze school en van twee reguliere basisscholen in de buurt. In het gebouw is ook een kinderdagverblijf van dezelfde houder. Het kindercentrum is geopend op maandag t/m vrijdag.

### **Onderzoeksgeschiedenis**

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken die zijn gedaan. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

- 08-07-2025: nader onderzoek. De toezichthouder heeft de kwaliteitseisen die bij een eerder onderzoek niet in orde waren, opnieuw gecontroleerd. De overtredingen zijn opnieuw geconstateerd: De onderwerpen Pedagogisch beleid, Aantal beroepskrachten en eisen aan de

inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs en Veiligheids- en gezondheidsbeleid zijn niet in orde.

- 08-07-2025: nader onderzoek. De toezichthouder heeft de kwaliteitseisen die bij een eerder onderzoek niet in orde waren, opnieuw gecontroleerd. De overtredingen zijn deels opnieuw geconstateerd: De onderwerpen Gebruik van de voertaal en Meld-, overleg- en aangifteplicht zijn niet in orde. De gemeente heeft de houder een waarschuwing gegeven op het onderwerp Meld-, overleg- en aangifteplicht.
- 16-12-2024: incidenteel onderzoek. De houder heeft een aanvraag ingediend om het aantal kindplaatsen op het kindercentrum te verhogen. De houder voldoet niet aan alle kwaliteitseisen die bij dit onderzoek zijn gecontroleerd. De onderwerpen Pedagogisch beleid, Veiligheids- en gezondheidsbeleid en Eisen aan ruimtes zijn niet in orde. De wijziging is niet toegekend.
- 12-11-2024: nader onderzoek. De toezichthouder heeft de kwaliteitseisen die bij een eerder onderzoek niet in orde waren, opnieuw gecontroleerd. De overtredingen zijn opnieuw geconstateerd. De onderwerpen Pedagogisch beleid, Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs en Veiligheids- en gezondheidsbeleid voldoen opnieuw niet aan de kwaliteitseisen.
- 12-11-2024: jaarlijks onderzoek. De houder voldoet niet aan alle kwaliteitseisen die bij dit onderzoek zijn gecontroleerd. De onderwerpen Pedagogisch beleid, Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers, Gebruik van de voertaal, Meld-, overleg- en aangifteplicht, Informatie en Klachten en geschillen zijn niet in orde.

#### **Advies aan College van B&W**

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingbeleid.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### Pedagogisch beleid

#### **Situatie tijdens het nader onderzoek van 08-07-2025**

Tijdens het nader onderzoek naar het kindercentrum is een overtreding op de kwaliteitseis geconstateerd.

In het pedagogisch beleid staan onderwerpen onvoldoende beschreven:

- In de zomervakantie wordt er ook incidentele opvang aangeboden aan kinderen uit de buurt. Deze werkwijze en de werkwijze van de basisgroep en hoe hierbij de personele inzet is geregeld staat niet beschreven.
- De kinderen kunnen deelnemen aan activiteiten bij de BSO, door ouders ingekochte activiteiten en aan activiteiten door de school georganiseerd. De werkwijze en beschrijving komt niet overeen met de praktijk en met de kwaliteitseisen.

#### **Situatie tijdens dit nader onderzoek**

De houder heeft het volgende gedaan om te voorkomen dat de overtreding zich nogmaals voordoet:

De houder heeft het pedagogisch beleid aangepast.

Bij dit nader onderzoek heeft de toezichthouder gecontroleerd of de houder nu voldoet aan de eis. Hiervoor is een bezoek gebracht aan de locatie en is het pedagogisch beleid van de houder opgevraagd en beoordeeld. Tijdens het inspectiebezoek zijn vijf beroepskrachten aanwezig, waarvan één boventallig. Drie kinderen staan klaar om te worden opgehaald voor een naschoolse activiteit, georganiseerd door school. Een andere beroepskracht brengt een andere groep kinderen naar een Legoclub binnenin school. Na afloop van de naschoolse activiteiten keren de kinderen terug naar de BSO-groep. De beroepskrachten houden in de groepstabelt bij wie, wanneer en waar heengaat.

De volgende onderwerpen staan duidelijk in het pedagogisch beleid beschreven:

- De werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroep en hoe hierbij de personele inzet is geregeld.
- Aard en organisatie van activiteiten waarbij de kinderen de basisgroep verlaten.

De houder voldoet aan de kwaliteitseisen.

### Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (en e-mailcontact op 05-02-2026)
- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- Pedagogisch beleidsplan (januari 2026-v8)

## Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs;
- gebruik van de voertaal.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs**

#### **Situatie tijdens het nader onderzoek van 08-07-2025**

Tijdens het onderzoek naar het kindercentrum is een overtreding op de kwaliteitseis geconstateerd:

- Uit de ontvangen documenten blijkt dat beroepskrachten die tijdens de middagpauze formatief ingezet worden op de buitenschoolse opvang, ook formatief zijn ingezet op het kinderdagverblijf van de houder.
- Uit de personeelsroosters blijkt dat een beroepskracht in opleiding is ingezet als vervanging van de beroepskracht tijdens de middagpauze. De beroepskracht in opleiding staat tijdens de middagpauze alleen op het kindercentrum. Gedurende de openingstijden van de buitenschoolse opvang mag maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding bestaan. De beroepskracht in opleiding had daarom tijdens de middagpauze niet ingezet mogen worden in de beroepskracht-kindratio.
- De door de houder aangeleverde personeelsroosters kloppen niet met de werkelijke inzet.

#### **Situatie tijdens dit nader onderzoek**

De houder heeft het volgende gedaan om te voorkomen dat de overtreding zich nogmaals voordoet:

De houder geeft aan dat hij nu meer beroepskrachten inzet dan nodig, dit ook in verband met de Taaleis.

Bij dit nader onderzoek heeft de toezichthouder gecontroleerd of de houder nu voldoet aan de eisen.

De toezichthouder beoordeelt dit door de presentielijsten en personeelsroosters van de buitenschoolse opvang te controleren. Hieruit blijkt dat de beroepskracht-kindratio in overeenstemming is met de geldende rekenregels.

### **Gebruik van de voertaal**

Op het kindercentrum wordt naast de Nederlandse taal ook Engels als voertaal gebruikt. Een kindercentrum kan in afwijking van Nederlands als voertaal, meertalige kinderopvang aanbieden waarbij voor ten hoogste vijftig procent van de openingstijd per dag de Duitse, Engelse of Franse taal als voertaal wordt gebruikt. In afwijking daarvan kan onder voorwaarden een hoger percentage gehanteerd worden in geval van ziekte, vakantie of verlof.

#### **Situatie tijdens het nader onderzoek van 08-07-2025**

Tijdens het onderzoek naar het kindercentrum is een overtreding op de kwaliteitseis geconstateerd. Uit de steekproef van de personeelsroosters, blijkt dat er op sommige dagen alleen Engelsprekende beroepskrachten op de groepen zijn ingezet. Het percentage dat per dag de Engelse voertaal wordt gebruikt is meer dan vijftig procent.

### **Situatie tijdens dit nader onderzoek**

De houder heeft het volgende gedaan om te voorkomen dat de overtreding zich nogmaals voordoet:

De houder geeft in het gesprek na het inspectiebezoek aan dat hij nu minimaal vijftig procent Nederlandssprekende beroepskrachten inzet en maximaal vijftig procent Engelsprekende beroepskrachten.

Bij dit nader onderzoek heeft de toezichthouder gecontroleerd of de houder nu voldoet aan de eis. Hiervoor is het pedagogisch beleidsplan opgevraagd en zijn de personeelsroosters opgevraagd van het kindercentrum.

Uit een steekproef van het personeelsrooster blijkt dat op meerdere dagen meer Engelsprekende beroepskrachten zijn ingezet dan Nederlandssprekende beroepskrachten. De houder voldoet hiermee niet aan de minimale inzet van vijftig procent Nederlandssprekende beroepskrachten.

Het kindercentrum is open van 11.30 uur tot 18.30 uur.

- 28-01-2026: er zijn één Nederlandssprekende beroepskracht en twee Engelsprekende beroepskrachten ingezet tussen 11.30 uur en 18.30 uur.
- 03-02-2026: er zijn één Nederlandssprekende beroepskracht en twee Engelsprekende beroepskrachten ingezet tussen 14.00 uur en 18.30 uur.
- 04-02-2026: er zijn één Nederlandssprekende beroepskracht en twee Engelsprekende beroepskrachten ingezet. De Nederlandssprekende beroepskracht is aanwezig van 12.00 tot 16.00 uur. Van 11.30 uur tot 12.00 uur en van 16.00 uur tot 18.30 uur zijn er alleen Engelsprekende beroepskrachten aanwezig.

In het Pedagogisch beleidsplan en in de Gedragscode taalgebruik en taalontwikkeling van de houder, ontbreekt een concrete beschrijving van de werkwijze waaruit duidelijk blijkt dat een kind minimaal voor vijftig procent in aanraking komt met het Nederlands als voertaal. In het beleid staat het volgende: *De kinderen van Funtazia komen per dag 50% der tijd in aanraking met het Nederlands taal en 50% van de tijd met het Engels.*

*In onze groepen hebben wij per groep minimaal 1 pedagogische medewerker die Nederlands spreekt met de kinderen en minimaal 1 pedagogische medewerker die Engels spreekt met de kinderen.*

De houder beschrijft verschillende methoden om een kind twee talen aan te leren. Het is niet duidelijk door wie, wanneer, welke methode wordt gebruikt. Hiermee toont de houder niet aan dat een kind minimaal voor vijftig procent in aanraking komt met de Nederlandse taal als voertaal. Er wordt niet voldaan aan de kwaliteitseis.

#### Opmerking

Het pedagogisch beleid voldoet niet aan de eisen voor meertalige opvang. Dit is beschreven in het rapport jaarlijks onderzoek dat is uitgevoerd op dezelfde dag als dit nader onderzoek.

Op basis hiervan is geconstateerd dat de overtreding van de volgende voorwaarde(n) nog niet is hersteld:

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt.

Indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, kan mede

een andere taal als voertaal worden gebruikt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode.

(art 1.55 lid 1 en 2 Wet kinderopvang)

**OF**

Een kindercentrum kan in afwijking van Nederlands als voertaal, meertalige kinderopvang aanbieden waarbij voor ten hoogste vijftig procent van de openingstijd per dag de Duitse, Engelse of Franse taal als voertaal wordt gebruikt, met uitzondering van de voorgeschreven tijd die het kindercentrum minimaal besteedt aan voorschoolse educatie. In afwijking daarvan kan onder voorwaarden een hoger percentage gehanteerd worden in geval van ziekte, vakantie of verlof.

(art 1.50 lid 2 onder b, 1.55 lid 1, 3, 4 en 5 Wet kinderopvang; art 18a lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

**Gebruikte bronnen**

- Gesprek houder (en e-mailcontact op 05-02-2026)
- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- Pedagogisch beleidsplan (januari 2026-v8)
- Presentielijst (22-01-2026 t/m 05-02-2026)
- Personeelsrooster (22-01-2026 t/m 05-02-2026)
- Inspectierapport (08-07-2025)
- Overzicht Taalniveau BSO feb 2026, ontvangen op 13-02-2026
- Protocol gedragscode taalgebruik en taalontwikkeling Engels en Nederlands Funtazia, januari 2026
- Staatscourant 2024-2777
- Website Meertalige kinderopvang | Kinderopvang | Rijksoverheid.nl, geraadpleegd op 09-03-2026

## Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

#### **Situatie tijdens het nader onderzoek van 08-07-2025**

Tijdens het onderzoek naar het kindercentrum is een overtreding op de kwaliteitseis geconstateerd:

- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid bevat geen concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.
- Uit het onderzoek blijkt dat niet altijd een volwassene op het kindercentrum aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

#### **Situatie tijdens dit nader onderzoek**

De houder heeft het volgende gedaan om te voorkomen dat de overtreding zich nogmaals voordoet:

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid is aangepast.

Bij dit nader onderzoek heeft de toezichthouder gecontroleerd of de houder nu voldoet aan de eis. Hiervoor is een bezoek gebracht aan de locatie en zijn het veiligheids- en gezondheidsbeleid, de roosters en de EHBO-diploma's van alle beroepskrachten die werkten tussen 22-01-2026 t/m 05-02-2026 opgevraagd bij de houder en beoordeeld.

- De beroepskrachten geven aan dat zij nooit alleen in het gebouw zijn en zij weten wie de achterwacht is.
- In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat duidelijk beschreven hoe de achterwacht is geregeld als er één beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.
- Op het kindercentrum is geregeld dat er tijdens de opvang altijd een volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

De houder voldoet aan de kwaliteitseisen.

### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek houder (en e-mailcontact op 05-02-2026)
- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- EHBO-certificaat
- Personeelsrooster (22-01-2026 t/m 05-02-2026)
- Beleid veiligheid en gezondheid (Funtazia, januari 2026-V7.0)

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de basisgroep kunnen verlaten. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs</b>
<p>De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen op het kindercentrum wordt bepaald op grond van de rekenregels bij het besluit.</p> <p>Gedurende de buitenschoolse opvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding, stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten. (art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)</p>
<b>Gebruik van de voertaal</b>
<p>De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt.</p> <p>Indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, kan mede een andere taal als voertaal worden gebruikt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode. (art 1.55 lid 1 en 2 Wet kinderopvang)</p> <p><b>OF</b></p> <p>Een kindercentrum kan in afwijking van Nederlands als voertaal, meertalige kinderopvang aanbieden waarbij voor ten hoogste vijftig procent van de openingstijd per dag de Duitse, Engelse of Franse taal als voertaal wordt gebruikt, met uitzondering van de voorgeschreven tijd die het kindercentrum minimaal besteedt aan voorschoolse educatie. In afwijking daarvan kan onder voorwaarden een hoger percentage gehanteerd worden in geval van ziekte, vakantie of verlof. (art 1.50 lid 2 onder b, 1.55 lid 1, 3, 4 en 5 Wet kinderopvang; art 18a lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder f en art 16 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: Stichting Funtazia International Child Care
Website	: <a href="https://www.funtazia.nl">https://www.funtazia.nl</a>
Vestigingsnummer KvK	: 000036261289
Aantal kindplaatsen	: 30

### **Gegevens houder**

Naam houder	: Stichting Funtazia International Child Care
Adres houder	: Verhulstlaan 21
Postcode en plaats	: 3055 WJ Rotterdam
KvK nummer	: 58079882
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: GGD Rotterdam-Rijnmond
Adres	: Postbus 70014
Postcode en plaats	: 3000 KS ROTTERDAM
Telefoonnummer	: 010 4984015
Onderzoek uitgevoerd door	: C. van Doornik

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Rotterdam
Adres	: Postbus 70014
Postcode en plaats	: 3000 KS ROTTERDAM

### **Planning**

Datum inspectie	: 05-02-2026
Opstellen concept inspectierapport	: Niet van toepassing
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 09-03-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 10-03-2026

Verzenden inspectierapport naar gemeente : 10-03-2026

Openbaar maken inspectierapport : 10-03-2026